



**Istituto di Istruzione Superiore Statale
"Daniele Marignoni – Marco Polo"
Codice fiscale 97722510159**

Via Melzi D'Eril, n°9 - 20154 MILANO – Tel. 02313059 – Fax 0233103924
Succursale: Via Demostene, n°40 – Tel. 0249518420 - 1- Fax 0227000872
Sito web: www.marignonipolo.gov.it – E-mail: MIIS102004@ISTRUZIONE.IT
istitutomarignonipolo@gmail.com
Posta Certificata : MIIS102004@PEC.ISTRUZIONE.IT

Milano 18 novembre 2016
Prot. N. 4765/C24

Ai componenti del GLI
All'Albo dell'Istituto
Al sito web dell'Istituto
Sede

Oggetto : Decreto di costituzione del GLI (Gruppo di lavoro per l'Inclusione)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **VISTA** la Legge 104/92, art.15, comma 2
- **VISTA** la Legge 170/2010
- **VISTA** la Direttiva Ministeriale del 27/12/2012
- **VISTA** la Circolare Ministeriale n. 8 del 6/3/2013 Prot. n. 561
- **ACQUISITO** il parere favorevole del Collegio dei Docenti
- **TENUTO CONTO** delle competenze e delle esperienze pregresse dei componenti del GLI

DECRETA

la costituzione del Gruppo di Lavoro per l'Inclusione GLI per l'a.s. 2016/2017 e seguenti, salvo integrazioni che dovessero rendersi necessarie, così composto:

- **Dirigente Scolastico: Prof. Pietro De Luca**
- **Funzione Strumentale Area sostegno agli alunni DVA – BES – DSA: Prof. Michele Pozio**
Docente Coordinatrice Area sostegno – Sede di via Demostene: Prof.ssa Mirella Sorba
- **Docenti di sostegno: Prof.ssa Antonella Caiazza – Prof.ssa Alessia Corsi**
- **Docenti curricolari: Prof.sse Isabella Baldi, Antonio Bracci, Anna Cocchi, Annamaria Colombo, Benedetta Mazzaglia, Alessandra Piacentini**
- **Referente per gli alunni con DSA : prof.ssa Addolorata Sarcina**
- **Rappresentanti dei genitori : Sigg. Rosa Cervellione, Maria Rosanna Bonfrisco**
- **Componenti U.M. : dott. Alessio Arena (psicoterapeuta Cooperativa Fraternità e Amicizia)**

Il Gruppo di Lavoro per l'Inclusione, così come sopra costituito e composto, svolgerà le seguenti funzioni:

1. Rilevazione degli alunni con Bisogni educativi speciali (BES) presenti nella scuola;
2. Raccolta e documentazione degli interventi didattico - educativi già posti in essere e predisposizione di ulteriori piani di intervento;
3. Focus/confronto sui casi, consulenza e supporto sulle strategie e sulle metodologie di gestione dei singoli alunni e delle classi;
4. Rilevazione, monitoraggio e valutazione del grado di inclusività della scuola con supporto ai colleghi sulle strategie/metodologie di gestione delle classi;
5. Promuovere corsi di formazione per docenti e famiglie sulla base di esigenze emerse;
6. Elaborazione di una proposta di **Piano Annuale per l'Inclusività** riferito a tutti gli alunni con BES, da redigere entro il mese di giugno di ogni anno scolastico.
7. Curare i rapporti col Centro Territoriale per l'Inclusione e i servizi di zona sociali e sanitari per attivare progetti di prevenzione del disagio.

Il Gruppo di Lavoro per l'Inclusione, per l'organizzazione del proprio lavoro, potrà articolarsi in sottocommissioni.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Pietro De Luca

